

## **LA CCPG RECRUTE UN(E) CHEF(FE) DE PROJET**

### **« Petite Ville de Demain » / Accompagnement au développement territorial**

La Communauté de Communes Pithiverais Gâtinais, composée de 32 communes, représentant 26 600 habitants, située au Nord- Est du département du Loiret et limitrophe du sud de la Région Parisienne, inscrit le développement de son territoire sous l'angle de l'accompagnement des communes dans leur transition environnementale.

Pour cela elle s'appuie sur un chef de projet dont les missions principales sont :

#### **1. En matière de développement territorial :**

- Organiser le pilotage et l'animation des programmes PVD, ORT avec les partenaires,
- Suivre l'avancement opérationnel technique et financier des opérations en lien avec les référents PVD des communes, conformément aux fiches projets,
- Coordonner les opérations desdits programmes et veiller à leur faisabilité et leur articulation au sein du plan d'action globale et à leur compatibilité avec le projet de territoire,
- Participer à la mise en œuvre des OPAH sur le territoire et à la déclinaison des actions du PLH liées à la politique habitat,
- Gérer les marchés publics pour le choix des prestataires, le suivi de l'exécution des marchés,
- Piloter le budget global affecté par la CCPG au programme en dépenses et recettes,
- Etablir les demandes de subventions au titre de la CCPG et accompagner les communes PVD ORT dans l'établissement des demandes de subvention liées à leurs projets,
- Assurer le suivi administratif du projet : invitations / compte rendu de réunion / diffusion desdits comptes rendus,
- Participer à toute action visant à redynamiser les centres-villes, centres-bourgs des communes de la CCPG.

#### **2. En matière de développement durable :**

- Plus largement, accompagner les communes dans le développement de leur territoire, sous l'angle du développement durable (Renaturation des centres villes/Centre bourgs, liaisons douces, gestion des déchets ...),
- Sensibiliser à la transition écologique les élus du territoire, ainsi que les services communautaires et les accompagner dans le développement d'actions novatrices en la matière et/ou accompagner le déploiement des bonnes pratiques,
- Piloter et accompagner les services dans le développement d'actions de sensibilisation du public, en lien avec la responsable aménagement,
- Assurer le suivi des actions du projet de territoire en lien avec le développement durable (lutte contre la gâchis alimentaire, réduction des consommations énergétiques, mise en œuvre de clauses d'insertion et « environnementales » dans les marchés publics.),
- Suivre la mise en œuvre et des actions du PCAET dans les services communautaires en lien étroit avec le PETR,
- Assurer une veille dans le domaine et garantir la bonne diffusion des informations notamment réglementaires en la matière à l'ensemble des services et aux élus,
- Être référent des questions de mobilité pour le territoire de la CCPG : accompagnement des projets des communes, suivi des relations avec la Région etc.,

- Assurer le suivi administratif et financier du service : rédaction de notes d'aide à la décision, d'actes administratifs, établissement des tableaux de bord etc.,
- Pilotage de tout projet inscrit dans le domaine du développement durable et/ou développement territorial à la demande de la DGS.

**Formations et diplômes requis :** Formation supérieure en aménagement du territoire

**Grade recherché :** Ingénieur / Attaché territorial.

**Compétences requises :**

**Savoir :**

Formation supérieure dans le domaine des politiques publiques d'aménagement, d'habitat, d'urbanisme, de développement local.

Bonnes connaissances juridiques et réglementaires (Code Général des Collectivités Territoriales, Code de la Construction et de l'Habitat, Code de l'Urbanisme, Code de l'Environnement, Code des Marchés Publics...).

Compétences avérées dans la conduite et la gestion de projet.

Compétences en techniques d'animation et de communication.

Expérience professionnelle souhaitée si possible sur des fonctions similaires de chef de projet, notamment renouvellement urbain, habitat, commerce.

Capacité de management pour animer et mobiliser les différents acteurs et partenaires.

Qualités rédactionnelles, esprit d'initiative, autonomie, organisation.

Capacités d'innovation, adaptabilité, polyvalence.

Très bonne maîtrise de l'outil informatique.

**Savoir-faire :**

Planifier, Organiser et suivre des opérations

Etablir et chiffrer un programme

Négocier.

**Savoir-être :**

Grandes aptitudes relationnelles.

Aptitude pour le travail en équipe

Grande rigueur

Capacité à rendre compte.

**Permis B indispensable.**

**Poste à temps complet** à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2024.

**Conditions d'engagement :**

Traitement Statutaire + Régime indemnitaire + Complément de rémunération annuel

Politique de formation active

Rythme de travail au choix 35h / jusqu'à 39h avec RTT

Possibilité de télétravail après 6 mois de présence

Adhésion au CNAS, comité des œuvres sociales

Mutuelle et prévoyance subventionnées par la collectivité.

**Contrat de projet de 3 ans.**

Adresser candidature (CV et lettre de motivation) à Madame la Présidente de la Communauté de Communes Pithiverais Gâtinais, 3 Bis Rue des Déportés – 45340 BEAUNE LA ROLANDE, ou par mail à [accueil.beaunois@pithiveraisgatinais.fr](mailto:accueil.beaunois@pithiveraisgatinais.fr)